



ДЕТСКА ГРАДИНА“СЛЪНЦЕ“
5200 Павликени, ул. “Цар Иван Асен II” №11
тел.0882 556166 , e-mail: info-301602@edu.mon.bg , www.dg-slynce.com

Утвърждавам:...п.....

Грета Георгиева
Директор на ДГ “Слънце”

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ **УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА**

Настоящият план се приема с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 7/ 31.08.2026г

Утвърждава се със заповед на директора № 11/ 15.09.2026г.

I. Стратегия на учебното заведение: Цялостната дейност на ДГ „Слънце“ е организирана по посока усвояване на моралните ценности и добродетели, етични модели на безопасно поведение на детето в гражданското общество на Република България и обединена Европа. Усвояване и формиране на общочовешки и национални ценности, развитие на индивидуалността и стимулиране на творческите заложби, духовно, физическо и социално образование и развитие на децата от 3- до 7-годишна възраст

II. Цели на Плана за КД:

1. Повишаване на теоретичната и практическата компетентност на учителите по посока усъвършенстване на дидактико-психологическите познания за конструиране на образователни модели, основаващи се на принципите на интерактивност и развитие на индивидуалния потенциал на детската личност
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите, насочена към:
 - Откриване и подпомагане развитието на индивидуалните творчески заложби на децата и приобщаване към демократичните ценности и национални традиции.
 - Стимулиране себеизявата на творческите способности на децата и изграждане на траен интерес към изкуството и спорта.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се доразвие системата за квалификационна дейност в детската градина, чийто план е неразделна част от годишния план на ДГ.
2. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активна работа в детското заведение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Прилагане на иновационни интерактивни и интегративни технологии, ориентирани към провокиране на мисленето, фантазията и самостоятелността, към формиране на практически умения у децата и създаване на позитивна атмосфера и нагласа за творчество чрез:
 - ❖ Реализиране на програмна система с тематични разпределения по възрастови групи и реализиране чрез ателиета и взаимодействие с родители и културни, образователни и др. институции.
 - ❖ творчески формации
 - ❖ мини-проекти с родители по групи

IV. Очаквани резултати на Плана за КД: Повишаването на професионалната компетентност на учителите и разгръщането на нови средства за реализиране на изследователска и изпреварваща квалификация за подsigуряване на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и ефективна възпитателно-образователна работа с децата.

Компетенции: Да използват иновационни технологии; да интерпретират и подбират правилната и научно-обоснована стратегия на поведение, свързана с новите идеи; да оценяват и прилагат в практиката използваните методи.

Перспективи: Успехът зависи от развитието на човешкия ресурс в системата на образованието. Той е основен двигател на промените. Обществото и децата ни имат нужда от доказващи се професионалисти, които имат ясна мотивация за дейността си, притежават знания, умения, нагласи за творческа работа и потребност от личностно развитие и усъвършенстване, хора с поглед в бъдещето.

1. Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой акад. часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно училищен учител	Отговорник
1.	„Изграждане на стратегии за развиване на емоционалната интелигентност, за позитивно и ценностно ориентирано възпитание в добродетели при децата от предучилищна възраст“. Индивидуални и групови консултации за провеждане на диагностиката на децата, работа по методически обединения: Планиране и отчитане на възпитателно-образователната работа	Консултации	Педагогически специалисти	13		м. октомври 2026г. м. май 2027г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор
2.	„Емоционална интелигентност и емоционална зрялост у децата“	Лекция	Педагогически	13		м. октомври 2026г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор
3.	„Гражданско образование в детската градина“	Беседа	Педагогически Специалисти	13		м. октомври 2026г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор
4.	„Принципи на обучение по гражданско образование в детската градина“	Семинар	Педагогически специалисти	13		м. ноември 2026г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор
5.	„Способи за саморегулация и преодоляване на детския гняв“	Практикум	Педагогически непед.специалисти	24		м. ноември /декември 2026г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор

6.	„Стимулиране на вниманието, въображението, емоционалната памет и творческата активност у децата чрез позитивно и ценностно ориентирано възпитание в добродетели в ситуации по БЕЛ, ОС, ИИ, КТ, Математика, Музика“	Открита практика по групи	Педагогически специалисти
----	--	---------------------------	---------------------------

13		м. януари- м. април 2027г.	ДГ „Слънце“	КВМК	Директор
----	--	----------------------------------	----------------	------	----------

2. Извънучилищна квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участ- ници	Брой акад. часове	Обучител/ обучителна институция	Обща цена на обучение- на прогнозна	Финансиране	Срок/ период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	"Емоционална интелигентност. Превенция на гнева и агресивното поведение"	Курс	Педагогически специалисти	13	16	КА Academy			X.2026	ДГ "Слънце"	Директор
2.	„Как да подкрепим децата си в емоционалното им развитие“	Курс	Педагогически непедагогич. специалисти	24	16	КА Academy			XI.2026	ДГ "Слънце"	Директор
3.	„Коучинг – Стратегии за работа с различните деца“	Курс	Педагогически непедагогич. специалисти,	24	16	КА Academy			XII.2026	Павел баня	Директор
4.	„Обучение по БДП в детска градина и училище. Превенция на пътен травматизъм с деца.	Практ. семинар	Педагогически специалисти	13	16	Сдружен ие Център за обучение и квалифик ации			II.2027г	Павликени	Директор
5.	„Първа долекарска помощ при спешни състояния“ – втори модул	Практ. семи- нар	Педагогически специалисти Помощен персонал	24		Академия „Първа Помощ“			IV.2027г	Павликени	Директор

***ЗАБЕЛЕЖКА:**

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

2. Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се само финансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално.

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /Отраслово КТД и КТД Община Павликени/, равняващ се минимум на **1,2 %** от годишния ФРЗ на педагогическия персонал .

VI. Контрол по изпълнение на плана за квалификационна дейност се осъществява от :

- В частта външна квалификация от директора на ДГ “Слънце”. Проведеният контрол се вписва в книгата за контролната дейност на директора.
- В частта вътрешна квалификация от Комисията по вътрешно – методическа квалификация в ДГ“ Павликени“.

Проведеният контрол комисията описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно докладва пред педагогическия съвет за осъществените квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- В частта финансиране на квалификацията – отг. счетоводител на ДГ “Слънце“ , Община Павликени

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

Грета Георгиева.....п.....

Директор на ДГ „Слънце“

Утвърждавам:.....п.....

Грета Георгиева
Директор на ДГ "Слънце"

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПКД

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ **И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ "Слънце" град Павликени има право да получава информация и да повишава образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4 Условиата за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ "Слънце" и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1 Педагогически персонал
- 2.2 Непедагогически персонал

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1 Адекватност на обучението
- 3.2 Актуалност на обучението
- 3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие
- 3.4 Осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5 Индивидуализация, предполагаща форми, съобразени с нивото на екипа, лични възможности и интереси на работниците и служителите.
- 3.6 Ефективност на обучението-резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1 Анализ на кадровия персонал
- 4.2 Анкетно проучване на потребностите от обучение и квалификация на педагогически и непедагогическия персонал.
- 4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4 Планиране и квалификационна дейност.
- 4.5 Финансово осигуряване
- 4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.
- 4.7 Провеждане на тематична проверка от директора и регистриране на протоколите в книгата за контролната дейност на директора.
- 4.8 Презентиране на ситуациите от учителите и обмяна на добри педагогически практики между педагогическата колегия.
- 4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях. Публикуване на презентациите .

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1 Квалификационната дейност в ДГ "Слънце" се ръководи от председателя на комисията по квалификация- Стефка Събинова - старши учител ДГ.
- 5.2 Квалификационната дейност в детската градина се осъществява по План за квалификационна дейност на детската градина, който се изготвя в началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и се приема на педагогически съвет.
- 5.3 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между практика, образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип.
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.
- 5.4 Квалификационната дейност на регионално, национално и международно ниво се реализира със съдействието на : РУО на МОН – Велико Търново, неправителствени организации, квалификационни институции.
- 5.5 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание
 - по препоръка на работодателя
 - по препоръка на експерти от РУО – Велико Търново
- 5.6 Условиата за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудово-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ "Слънце" по реда на чл.234 от КТ и в съответствие с ЗПУО.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

-по собствено желание

-по препоръка на работодателя

6.3 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудова-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ "Слънце" по реда на чл.234 от КТ.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени/ПКС/, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2 На педагогическите кадри, придобили ПКС се признава по-високо професионално равнище при оценяване и заплащане на труда по ред, определен от МОН.

7.3 Възможност за кариерно развитие.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на минимум 1,2 % от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти.

8.2 Вътрешно квалификационната дейност се финансира от бюджета на ДГ "Слънце"

8.3 Финансирането на квалификационната дейност извън ДГ се осигурява в рамките на бюджета на ДГ "Слънце", дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

8.4 Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ "Слънце", финансирането става с лично участие на служителя.

8.5 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ДГ "Слънце" му се предоставя тази възможност.

8.6 Разходите за придобиване на ПКС се заплащат с лични средства от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила се приемат на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 7 /31.08.2026г., утвърждават се от директора на ДГ „Слънце“, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.